

Ausbildungs- management



Ausbildung

Ihre Organisation ist darauf ausgerichtet, mit der grösstmöglichen Sicherheit und möglichst effizient ein bestimmtes Geschäftsziel zu erreichen. Die Positionen ihrer Organisation sind mit Menschen besetzt, die mit ihrem speziellen Wissen und ihren besonderen Fähigkeiten unmittelbar zur Erreichung der Ziele beitragen.

Richtige Person am richtigen Ort

Ihr qualifiziertes Personal wird nach dem Grundsatz „die richtige Person am richtigen Ort“ eingesetzt. Dies stärkt die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördert die Zusammenarbeit. Mit einer auf die speziellen Bedürfnisse ausgerichteten Ausbildung sorgen Sie für die günstigsten Voraussetzungen.

Mit Hilfe eines Ausbildungsmanagementsystems stellen Sie die Berücksichtigung der Bedürfnisse sowohl der Organisation als auch der Mitarbeiter sicher.

Welchen Aufbau soll ein derartiges

Ausbildungsmanagementsystem

haben, um die unterschiedlichen Anforderungen vereinen zu können?

In einem systematischen Prozess werden folgende Schritte ausgeführt:

Erfassung des SOLL - Wertes

Die Anforderungen und Bedürfnisse der Organisation werden zusammengestellt. Diese können z.B. aus Funktions- oder Stellenbeschreibungen abgeleitet werden.

Erfassung des IST - Wertes:

Die Kenntnisse und Fähigkeiten des Personals werden unter Berücksichtigung des Datenschutzes analysiert.

Aus dem Vergleich zwischen den Anforderungen der Organisation und den Kenntnissen des Personals wird der Ausbildungsbedarf abgeleitet. Daraus werden die Lernziele formuliert. Nach einer methodisch / didaktischen Analyse können die Unterrichtspläne erstellt werden. Aus den Unterrichtsplänen werden die Lerneinheiten definiert.

In die Schulung integriert findet eine Erfolgskontrolle statt. Mit geeigneten Verfahren wird die Erreichung der Lernziele überprüft. Nach dem Training kann die Mitarbeiterin, der Mitarbeiter seine neu erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten direkt im Arbeitsprozess umsetzen.

Die Erfassung von Schlüsselparametern während des gesamten Prozesses erleichtert die Berichterstattung gegenüber der Aufsichtsbehörde und die Überwachung der Ausbildung. Das Ausbildungsmanagementsystem entspricht den Anforderungen gemäss den Performance Kriterien von WANO oder OSART¹.

Welche Angebote im Bereich Ausbildung können wir machen?

Mit unserer langjährigen Erfahrung im Ausbildungswesen von Kernanlagen im In- und Ausland können wir Sie in allen Bereichen der Schulung wirksam unterstützen. Unsere Schwerpunkte liegen in den folgenden Kernkompetenzen:

- Ausbildungsmanagement
- Ausbildungshandbücher
- Notfallübungen
- Notfall - Schulungen
- Kommunikationstraining
- Sonstige Schulungen

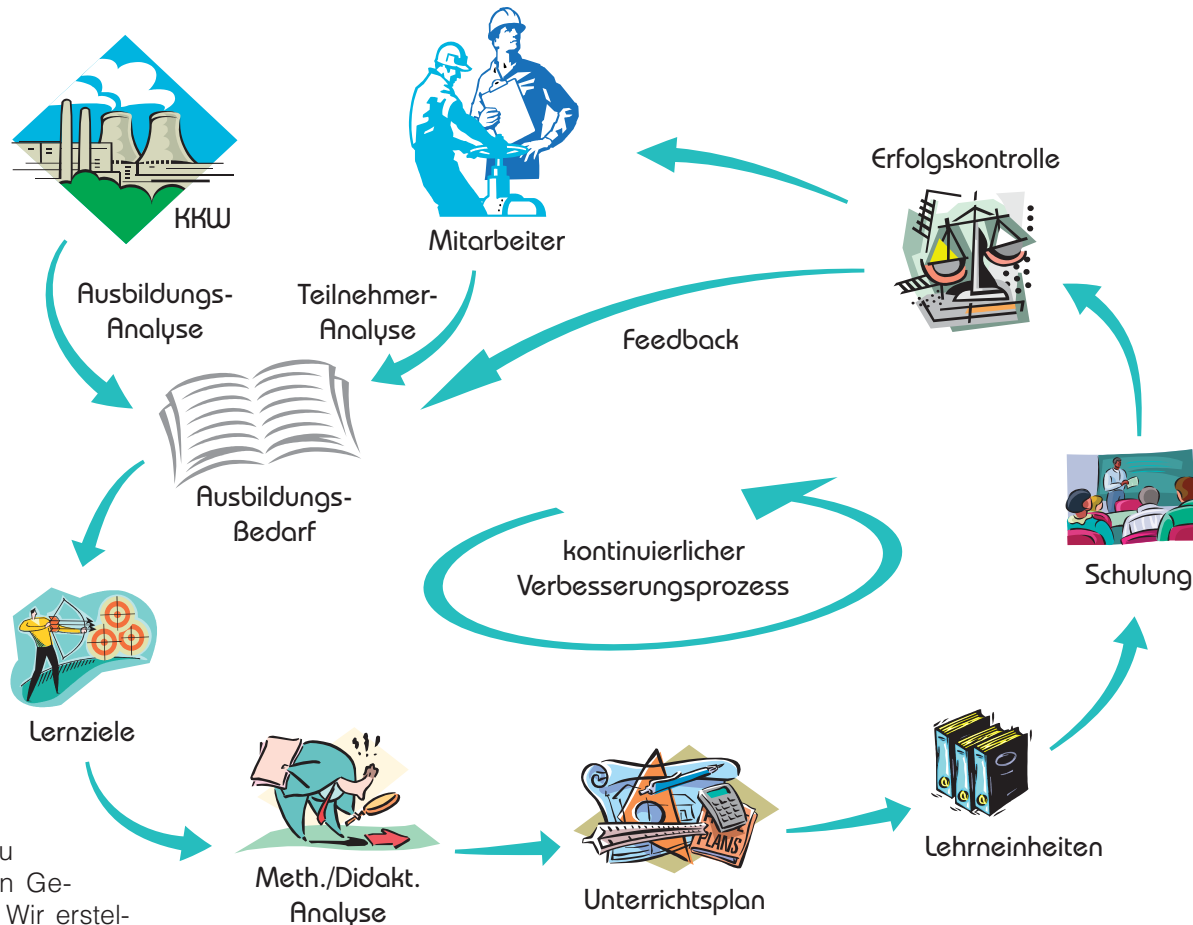
¹ WANO World Association of Nuclear Operators
OSART Operational Safety Review Team der IAEA

In enger Zusammenarbeit mit Ihnen analysieren wir Ihr Ausbildungsmanagement. Aufgrund der Erkenntnisse erarbeiten wir Verbesserungsempfehlungen und unterstützen Sie bei deren Umsetzung.

Auf der Basis Ihrer Anforderungen überarbeiten oder ergänzen wir Ihre Ausbildungshandbücher. Sollte der Bedarf da sein, erstellen wir diese auch von Grund auf.

Gemäss Ihren Rahmenbedingungen erstellen wir für Sie Notfallübungen, angefangen von der Stabsübung bis hin zu werksübergreifenden Gesamtnotfallübungen. Wir erstellen das Drehbuch mit allen Ereignisblättern und führen auf Ihren Wunsch auch Regie bei der Durchführung der Übung.

Im Vorfeld von Notfallübungen entsteht vielfach die Notwendigkeit von spezifischen Schulungen von Notfallequipen, des Notfall - Führungsstabes oder anderen Notfallorganen. Gemäss dem Grundgedanken des Ausbildungsmanagementsystems erstellen wir für Sie ein entsprechendes Trainingsprogramm und führen es durch.



In der Zusammenarbeit zwischen dem Kernkraftwerk und den Gutachtern oder Behörden ist eine wirksame Kommunikation von grosser Bedeutung. Ebenso kommt der Kommunikation innerhalb des Notfall - Führungsstabes oder zwischen diesem und den Notfall - Organen eine essentielle Wichtigkeit zu. Wir erstellen für Sie praxisnahe Trainingssequenzen und schulen Ihre MitarbeiterInnen in diesem wichtigen Bereich.

Unsere Mitarbeiter weisen langjährige Erfahrung im Betrieb von Kernanlagen und im Bereich Betriebsausbildung von Kernanlagen (inkl. Simulatorschulung) aus.

Wir sind in der Lage, Ihnen Schulungen in allen Facetten aus dem Betriebsbereich zu erstellen und gegebenenfalls auch durchführen zu können.

Unsere Referenzen

Unsere Kunden sind Kernanlagen im In- und Ausland.

Wir erstellen regelmässig Übungsanlagen und Drehbücher für Notfallübungen, von Stabsnotfallübungen bis hin zu Gesamtnotfallübungen.

Wir schulen Mitglieder von Notfall - Organen in der wirksamen Kooperation unter Notfall - Bedingungen.

Wir schulen Mitarbeiter von Kernanlagen in der Zusammenarbeit mit Gutachtern und Behörden.

Wir erstellen nach Kundenspezifikationen Ausbildungshandbücher, ergänzen und überarbeiten vorhandene AHB's.

Rufen Sie uns an! Gerne stellen wir Ihnen unser Programm vor.

Wir sind für Sie da:

COLENCO

Colenco Power Engineering AG

Täfernstr. 26, CH-5405 Baden

Tel. +41 (0) 56 483 15 22

Fax +41 (0) 56 483 18 60

E-Mail eberhard.wyrsh@colenco.ch

Internet www.colenco.ch